

輔仁大學各單位內部控制作業項目表

作業項目名稱	兒童與家庭學系教師聘任初審 控制作業	項目編號	7200-02-人事-01
單位名稱	民生學院兒童與家庭學系	初版審定	106.12.21

修訂歷程			
序號	撰寫人	修訂要旨	審定日期
01	稽核室內控作業組協助	因人事室現已改為線上提聘作業，刪除有關請發聘書流程或表單。	108.05.30
02	李毓庭	增加專案教學人員轉任(暨擬聘)編制內專任教師員額審核。	109.05.28

製作人員	內控人員	單位主管	種子內控人員	內控小組召集人 (一級主管)
李毓庭	李毓庭			

說明	<p>一、教師聘任類型</p> <p>(一)新聘</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.專任教師新聘 2.兼任教師新聘 <p>(二)改聘</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.專任教師 <ol style="list-style-type: none"> (1)著作升等改聘(《輔仁大學教師升等辦法》) (2)學位升等改聘(《輔仁大學教師聘任規則》第 18 條) 2.兼任教師 <ol style="list-style-type: none"> (1)取得較高職級教師證書改聘(《輔仁大學教師聘任規則》第 18 條) (2)著作升等改聘(《輔仁大學教師升等辦法》) (3)學位升等改聘(《輔仁大學教師聘任規則》第 18 條) <p>二、教師資格與限制</p> <p>(一)各級教師資格</p>
----	--

1. 講師之資格

- (1) 在國內外大學院校、研究院(所)，得有碩士學位或同等學歷證書，成績優良，並有專門著作者。
- (2) 在國內外大學院校畢業獲有學士學位，在研究機構繼續研究或從事與所習學科有關之專門職業或職務 6 年以上，成績優良，並有專門著作者。
- (3) 在國內外大學院校畢業獲有學士學位，曾任助教擔任協助教學或研究工作 4 年以上，成績優良，並有專門著作者。
- (4) 獲有部頒講師證書，且成績優良者(《輔仁大學教師聘任辦法》第 3 條)。

2. 助理教授之資格

- (1) 在國內外大學院校、研究院(所)，得有博士學位或其同等學歷證書，成績優良，並有專門著作者。
- (2) 在國內外大學院校、研究院(所)，得有碩士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務 4 年以上，成績優良，並有專門著作者。
- (3) 大學或獨立學院醫學、中醫學系、牙醫學系畢業，擔任臨床工作 9 年以上，其中至少曾任醫學中心主治醫師 4 年，成績優良，並有專門著作者。
- (4) 曾任講師 3 年以上，成績優良，並有專門著作者。
- (5) 獲有部頒助理教授證書，且成績優良者(《輔仁大學教師聘任辦法》第 4 條)。

3. 副教授之資格

- (1) 在國內外大學院校、研究院(所)，得有博士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職業或職務 4 年以上，並有專門著作者。
- (2) 曾任助理教授 3 年以上，成績優良，並有專門著作者。
- (3) 獲有部頒副教授證書，且成績優良者(《輔仁大學教師聘任辦法》第 5 條)。

4. 教授之資格

- (1) 曾任副教授 3 年以上，成績優良，並有重要專門著作者。
- (2) 具有博士學位或其同等學歷證書，曾從事與所習學科有關之研究工作、專門職務 8 年以上，有創作或發明，在學術上有重要貢獻或重要專門著作者。
- (3) 獲有部頒教授證書，且成績優良者(《輔仁大學教師聘任辦法》第 6 條)。

5. 教授級專業技術人員之資格

- (1) 曾任副教授級專業技術人員 3 年以上，成績優良，並有具體事蹟者。
- (2) 曾從事與應聘科目性質相關之專業性工作 15 年以上，具有特殊造詣或成就者。但獲有國際級大獎者，其年限得酌減之(《輔仁大學聘任專業技術人員擔任教學辦法》第 4 條)。

6. 副教授級專業技術人員之資格

- (1) 曾任助理教授級專業技術人員 3 年以上，成績優良，並有具體事蹟者。
- (2) 曾從事與應聘科目性質相關之專業性工作 12 年以上，具有特殊造詣或成就者。但獲有國際級大獎者，其年限得酌減之(《輔仁大學聘任專業技術人員擔任教學辦法》第 4 條)。

任教學辦法》第 5 條)。

7. 助理教授級專業技術人員之資格

- (1) 曾任講師級專業技術人員 3 年以上，成績優良，並有具體事蹟者。
- (2) 曾從事與應聘科目性質相關之專業性工作 9 年以上，具有特殊造詣或成就者。但獲有國際級大獎者，其年限得酌減之(《輔仁大學聘任專業技術人員擔任教學辦法》第 6 條)。

8. 講師級專業技術人員之資格

應曾從事與應聘科目性質相關之專業性工作 6 年以上，具有特殊造詣或成就者。但獲有國際級大獎者，其年限得酌減之(《輔仁大學聘任專業技術人員擔任教學辦法》第 7 條)。

(二) 專任教師聘任重點規定

1. 新聘

- (1) 新聘教師之聘、審作業合一，新聘教師聘任以博士畢業為原則，經系教評初審，於民生學院規定之期限內，檢齊相關證件及履歷表送交民生學院複審。
- (2) 新聘專任教師初聘為二年，一聘一年，每年均須經所屬系(所)教評會考核通過後始得續聘。連續服務滿二年後，聘期得為每次二年(《輔仁大學教師聘任規則》第 4 條)。

2. 著作升等改聘

- (1) 提出申請之當學期實際在校任教，並已在本校連續任教滿一年以上。
- (2) 申請升等之原職級年資滿三年(講師三年、助理教授三年、副教授三年)。
- (3) 教師升等年資之計算，應以歷年所實際接受之聘書，配合教育部所頒現職證書內記載起資年月推算至該次升等所屬學期結束為止(一月或七月)。
- (4) 品德操守均佳且擔任現職期間，其教學、研究、輔導及服務等成績優良。本校「教師資格審查教學服務成績考核辦法」另訂之。
- (5) 申請升等助理教授者應有相當於博士論文水準之著作並有獨立研究之能力者；申請升等副教授者應在該學術領域內有持續性著作並有具體之貢獻者；申請升等教授者應在該學術領域內有獨創及持續性著作並有重要具體之貢獻者。
- (6) 中華民國 86 年 3 月 21 日前已取得講師、助教證書，且繼續擔任教職未中斷者，得逕依原升等辦法送審。
- (7) 專任教師送審著作，於在校服務期間所發表之著作需以本校名義發表(《輔仁大學教師升等辦法》第 2 條)。

(三) 兼任教師聘任重點規定

1. 新聘

- (1) 新聘兼任講師為無教學經驗之博士班學生，需有修習教學相關專業課程 2 學分以上證明。(「相關專業課程」名稱須冠有『教學』二字)。
- (2) 新聘兼任講師必須有連續兩學年上下學期或連續四學年單一學期授課之年資，尚須提供教學成果與教學評量資料，並送校教評會審議通過後，始得申

請報部送審教師證書。

2.著作升等改聘

- (1)提出申請之當學期實際在校任教，並已在本校連續任教滿一年以上。
- (2)申請升等之原職級年資滿六年(講師六年、助理教授六年、副教授六年)。
- (3)教師升等年資之計算，應以歷年所實際接受之聘書，配合教育部所頒現職證書內記載起資年月推算至該次升等所屬學期結束為止（一月或七月）。
- (4)品德操守均佳且擔任現職期間，其教學、研究、輔導及服務等成績優良；而教學、服務(含輔導)依本校《教師資格審查教學服務成績考核辦法》辦理。
- (5)申請升等助理教授者應有相當於博士論文水準之著作並有獨立研究之能力者；申請升等副教授者應在該學術領域內有持續性著作並有具體之貢獻者；申請升等教授者應在該學術領域內有獨創及持續性著作並有重要具體之貢獻者。
- (6)送審著作應以「輔仁大學」名義發表，送審論文、著作、作品之審查費應自行負擔。
- (7)原屬專職機構有升等之規定者，應由其原機構報送升等(《輔仁大學教師升等辦法》第3條、第2條)。

(四) 專案教學人員轉任(暨擬聘)編制內專任教師員額審核

(一) 相關法規說明：

1.依本校專案教學人員進用辦法第十三條規定，專案教學人員擬轉任編制內專任教師時，原聘單位應向人事室提出員額申請，經教師員額審核小組核給後，報請校長核准，另依新聘教師聘任程序重新審查；於轉任兼任教師時，應提送各級教評會備查。-轉任員額由員額審核小組核定。

2.本校教師聘任辦法第二條規定，本校新聘各級教師，應本公平、公正、公開之原則後辦理甄選作業。係由各單位就所缺師資循行政程序簽准，再經教師員額審核小組核給員額，報請校長核准後徵聘。

(二) 資格條件：

1.轉任教師：

- (1) 現於本校任教滿一年之專案教學人員。表現特優者，不受一年限制。
- (2) 送審人須出具三年間，院、系對其之教學觀察，包括教學評量、系所同儕評語及學生訪評紀錄來說明其教學能力符合該系、所要求。服務期間少於三年者，以到校服務起至提出申請學期止。
- (3) 另需符合附表一所列條件，每項基本分一分，積分須達二分(含)以上(涵蓋兩項)始得提出申請轉任編內專任教師員額審核。

2.編內教師：

需符合附表二所列條件，每項基本分一分，積分須達二分(含)以上(涵蓋兩項)始得提出申請選聘編內專任教師員額審核。

三、填寫表單與檢附資料

(一)新聘

1.專任教師新聘

- (1)專任教師履歷表。
- (2)學經歷正本及影本(含教師證書)。
- (3)教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。
- (4)送審之博碩士論文(或著作)一份。(已具有教育部頒發欲聘同級教師證書資格者免附)。
- (5)「教師資格審查意見表甲乙表(學位論文或著作)」二份(已具有教育部頒發欲聘同級教師證書資格者免附)。專業技術級人員，需檢附「專業技術人員特殊造詣或成就審查意見表」二份(核計專業工作年資)。加蓋教師評審委員會章戳。
- (6)教師教學服務成績考核評分彙總表及評分標準表。教學及服務成績各達 85 分(含)以上者，須填具體事實說明。
- (7)教師資格審查表。
- (8)系教評會紀錄(加蓋教師評審委員會章戳)。
- (9)新聘專任教師須提供聘用簽准文件影本(簽呈)。

2.兼任教師新聘

- (1)兼任教師履歷表。
- (2)學經歷正本及影本(含教師證書)。
- (3)教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。
- (4)送審之博碩士論文(或著作)一份。(已具有教育部頒發欲聘同級教師證書資格者免附)。
- (5)「教師資格審查意見表甲乙表(學位論文或著作)」二份(已具有教育部頒發欲聘同級教師證書資格者免附)。專業技術級人員，需檢附「專業技術人員特殊造詣或成就審查意見表」二份(核計專業工作年資)。加蓋教師評審委員會章戳。
- (6)教師教學服務成績考核評分彙總表及評分標準表。教學及服務成績各 85 分(含)以上者，須填具體事實說明。
- (7)教師資格審查表。
- (8)系教評會紀錄(加蓋教師評審委員會章戳)。
- (9)聘請兼任教師徵求相關系所主任意見書；兼任講師需提供經院長簽註意見之推薦說明及擬授課程之教學大綱。

(二)改聘

1.專任教師著作升等改聘

- (1)專任教師履歷表。
- (2)教師升等資格審查履歷表一份(紙本請列印外審用);教師資格審查履歷表(教育部填寫網址：<https://www.schprs.edu.tw/mainframe.jsp>)。

- (3)代表作一式 3 份，代表作以外國文撰寫者另附中文提要(500~1000 字)，合著證明書（代表作有合著者方須檢附）；參考作一式 3 份。
- (4)專任教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。
- (5)外審教授三人以內之迴避名單（應說明理由；無迴避名單仍應繳交，請註明「無」並簽章）。
- (6)原級教師證書影本。
- (7) 86 年 3 月 21 日前已取得講師者，擬依舊制升等改聘為副教授者，繳附服務證明書，以確認符合具備繼續任教未中斷之審查要件。
- (8)教學評量一覽表（請向教務處教資中心申請）。
- (9)教師以專門著作、作品、成就證明或技術報告送審教師資格檢覈表。
- (10)教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表(送審人自評、同儕評、行政配合評)；自述擔任現職期間之教學、研究、服務及輔導等具體事蹟。教學及服務成績各達 85 分（含）以上者，須填具體事實說明。
- (11)系教評會會議紀錄（須蓋系教評會章戳）。

2. 專任教師學位升等改聘

- (1)專任教師履歷表。
- (2)最高學歷證書影本及原級教師證書影本。。
- (3)送審之論文(或著作)一式三份。教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。
- (4)「教師資格審查意見表甲乙表(學位論文)」二份。
- (5) 86 年 3 月 21 日前已取得講師者，擬以博士學位送審改聘為副教授者，繳附服務證明書，以確認符合具備繼續任教未中斷之審查要件。
- (6)教學評量一覽表（請向教務處教資中心申請）。
- (7)教師以專門著作、作品、成就證明或技術報告送審教師資格檢覈表。
- (8)教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表(送審人自評、同儕評、行政配合評)；自述擔任現職期間之教學、研究、服務及輔導等具體事蹟。教學及服務成績各達 85 分（含）以上者，須填具體事實說明。
- (9)系(所)教評會會議紀錄（須蓋系教評會章戳）。

3. 兼任教師取得較高職級教師證書改聘

- (1)兼任教師履歷表。
- (2)較高職級教師證書影本。
- (3)兼任教師檢附專職服務證明及授課證明書。
- (4)兼任教師檢附無專任教職證明書。
- (5)教學評量一覽表（請向教務處教資中心申請）。
- (6)教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表(送審人自評、同儕評、行政配合評)；自述擔任現職期間之教學、研究、服務及輔導等具體事蹟。教學及服務成績各達 85 分（含）以上者，須填具體事實說明。

(7)系(所)教評會會議紀錄(須蓋系教評會章戳)。

(8)教師以專門著作、作品、成就證明或技術報告送審教師資格檢覈表。

4.兼任教師著作升等改聘

(1)兼任教師履歷表。

(2)教師升等資格審查履歷表一份(紙本請列印外審用);教師資格審查履歷表(教育部填寫網址：<https://www.schprs.edu.tw/mainframe.jsp>)。

(3)代表作一式3份，代表作以外國文撰寫者另附中文提要(500~1000字)，合著證明書(代表作有合著者方須檢附);參考作一式3份。

(4)教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。

(5)原級教師證書影本。

(6)教學評量一覽表(請向教務處教資中心申請)。

(7)教師以專門著作、作品、成就證明或技術報告送審教師資格檢覈表。

(8)兼任教師檢附專職服務證明及授課證明書。

(9)兼任教師檢附無專任教職證明書。

(10)教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表(送審人自評、同儕評、行政配合評);自述擔任現職期間之教學、研究、服務及輔導等具體事蹟。教學及服務成績各達85分(含)以上者，須填具體事實說明。

(13)系教評會會議紀錄(須蓋系教評會章戳)。

5.兼任教師學位升等改聘

(1)兼任教師履歷表。

(2)最高學歷證書影本及原級教師證書影本。。

(3)送審之論文(或著作)一式三份。教師之著作目錄表件(可自訂呈現形式)。

(4)「教師資格審查意見表甲乙表(學位論文)」二份。

(5)教師教學服務成績考核評分標準表及彙總表(送審人自評、同儕評、行政配合評);自述擔任現職期間之教學、研究、服務及輔導等具體事蹟。教學及服務成績各達85分(含)以上者，須填具體事實說明。

(6)86年3月21日前已取得講師者，擬以博士學位送審改聘為副教授者，提供本校教務處開立之授課證明書或他校聘書，以確認符合具備繼續任教未中斷之審查要件。

(7)教學評量一覽表(請向教務處教資中心申請)。

(8)教師以專門著作、作品、成就證明或技術報告送審教師資格檢覈表。

(9)兼任教師檢附專職服務證明及授課證明書。

(10)兼任教師檢附無專任教職證明書。

(11)系(所)教評會會議紀錄(須蓋系教評會章戳)。

6.專案教學人員轉任(暨擬聘)編制內專任教師員額審核

專案人員轉任編制內教師，應於聘期結束前(或表現特優擬提前轉任者)6個月開

始作業，其員額簽准後，需另配合本校新聘教師聘任程序重新審查。編內教師員額申請，用人單位提出符合資格條件人選，並檢附相關資料送員額審核小組審議，經員額核給後續送各級教評會審查教師資格。

四、通則事項

- (一)中華民國 86 年 3 月 21 日前已取得講師、助教證書，且繼續擔任教職未中斷者，得逕依原升等辦法送審(《輔仁大學教師聘任辦法》第 19 條)。
- (二)國外學歷送審者，學歷證件務必經駐外單位驗證，並繳交經駐外單位驗證之最高學歷畢業證書及歷年成績單正影本、國外學歷送審教師資格修業情形一覽表個人出入境紀錄(須先向入出國移民署申辦，外國人或僑民免附)、護照基本頁影本及英文授權書(如為英國學歷，英式授權書)。
- (三)新聘(改聘)為外籍教師，請另留意其工作許可申辦之時效、勞動部規定與應繳資料。

作業程序

一、準備作業

- (一)相關法規檢核
 - 1.校級法規是否修正。
 - 2.單位法規是否有抵觸校級或院級法規。
- (二)專任教師新聘準備作業
 - 1.簽核作業
本系(所)專任教師編制員額依據本校「聘用專任教職員工員額處理原則」辦理，且簽請核准後，始得辦理聘任作業。
 - 2.公告徵聘
 - (1)當次應聘教師應具備要件及應繳交資料。
 - (2)簽請核准新聘專任教師者，相關徵聘資訊之刊載由人事室統一辦理(《輔仁大學教師聘任辦法》第 2 條)。
- (三)教師升等改聘準備作業
 - 1.至人事室登錄並確認年資
擬申請升等改聘之專、兼任教師，應於期限前至人事室辦理登錄並確認是否符合升等相關年資。
 - 2.應自付送審費用之教師須於期限前完納相關費用。
 - (1)兼任教師著作升等及學位升等改聘應自付送審費用；其餘教師升等改聘案免由教師負擔送審費用。
 - (2)應自付送審費用之教師未於期限前完納送審費用者，不進行後續升等改聘作業程序。

二、專任新聘評選(推薦)作業

- (一)取得應聘人資料
 - 1.人事室於徵聘截止日後，將相關應聘人資料轉交學系(所)辦公室。

	<p>2.承辦同仁彙整資料後，陳報系（所）主管。</p> <p>(二)啟動評選（推薦）機制</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.依專任新聘評選(推薦)機制，通知相關委員召開評選（推薦）會議。 2.依評選（推薦）會議結果，製作會議紀錄，並辦理後續作業。 <p>三、聘任案資料彙整作業</p> <p>(一)繳交各類聘任資料</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.各類新聘案、改聘案應依學校所定作業期限提出，並繳交相關資料。 2.承辦同仁對於資料缺漏之聘任案件，通知當事人補正。 <p>(二)外審作業</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.教師已有擬聘職級教師證書者無須辦理外審，著作升等改聘案則由院教評會辦理送審；其餘教師新聘、改聘案，則由系教評會辦理送審。 2.應辦理教師資格審查之聘任案件，承辦同仁應按專業外審機制，依保密程序聯繫審查委員進行審查。 3.承辦同仁應注意外審審查期程是否準時；如有逾期可能者，應提醒審查委員。 4.承辦同仁於接獲外審審查結果相關資料，應確實保密。相關資料一併彙整提交教評會審議。 <p>四、教評會初審作業</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.召開系級教評會進行初審作業。 2.教評會逐案審議討論，以決定是否通過其聘任案。 <p>五、後續作業</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.教評會初審通過之聘任案，提交院級教評會複審。 2.教評會初審未通過之聘任案，於通知當事人後結案歸檔。
<p>控制重點</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、教師聘任資格是否符合本系、院、校及教育部相關規定？ 二、教師求才訊息是否公開公告？ 三、教師聘任是否依學系所需專長聘任？ 四、專任新聘教師案是否經評選(推薦)作業？ 五、是否依規定召開系教評會議。 六、是否有依規定交至院教師評審委員會審核

<p style="text-align: center;">使用表單</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、專任教師履歷表 二、兼任教師履歷表 三、教師教學服務成績考核評分標準表 四、教師教學服務成績考核評分彙總表 五、教師資格審查代表作合著人證明 六、專科以上學校教師資格審查意見表 七、專業技術人員特殊造詣或成就審查意見表 八、聘請兼任教師徵求相關系所主任意見書 九、教師申請以專門著作、作品、成就證明或技術報告升等應繳表件檢覈表 十、兼任教師送審論文、專門著作及作品審查費繳費通知單 十一、教師資格審查表 十二、辦理新聘、改聘教師資格審查及申請教師資格證書應繳表件檢覈表
<p style="text-align: center;">法源依據及相關規章</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、《輔仁大學教師聘任規則》 二、《輔仁大學教師聘任辦法》 三、《輔仁大學教師評審委員會設置辦法》 四、《輔仁大學民生學院教師評審委員會設置辦法》 五、《輔仁大學兒童與家庭學系教師評審委員會設置辦法》 六、《輔仁大學教師資格審查教學服務成績考核辦法》 七、《輔仁大學教師資格送審作業須知》 八、《輔仁大學民生學院教師評審委員會設置辦法》 九、《輔仁大學教師升等辦法》 十、《輔仁大學專案教學人員進用辦法(全條文)》

流程圖：



